

TEMPORARY ACADEMY

CORSO DI FORMAZIONE

# Le Competenze Comportamentali del Temporary & Fractional Manager: come gestire con successo il proprio incarico grazie all'utilizzo delle Soft Skills

LEARNING  
EXPERIENCE



MANAGER  
A TEMPO



## CORSO

Codice: Manager a Tempo® | SOFT SKILLS LAB

Titolo: **Le Competenze Comportamentali del Temporary & Fractional Manager:** come gestire efficacemente il proprio incarico grazie all'utilizzo delle soft skills

Data inizio: 1.06.2023 – Data Fine: 11.09.2023

## DESTINATARI

Il corso è rivolto a tutti i Temporary & Fractional Manager Professionisti interessati a sviluppare competenze comportamentali specifiche per raggiungere il buon esito dell'incarico o progetto assegnato.

## PREMESSA

C'è chi dice che **l'80% dei risultati ottenuti da un manager dipenda dal 20% delle sue competenze comportamentali** (Soft Skills). Ciò vale ancora di più per un Temporary & Fractional Manager Professionista il quale si gioca il buon esito dell'incarico nelle prime settimane in quanto:

- deve acquisire il riconoscimento della Leadership;
- deve creare un team di persone motivate al raggiungimento degli obiettivi;
- deve sapere “come” comunicare trasferendo messaggi chiari e concreti.

Se anche tu fai parte delle persone che sono d'accordo con queste affermazioni di chiederai come poter sviluppare ed allenare le competenze comportamentali che ogni Temporary & Fractional Manager Professionista dovrebbe avere nella sua “cassetta degli attrezzi”.

## FACULTY

Il corso Manager a Tempo® | SOFT SKILLS LAB è un'iniziativa della **Temporary Academy** volta a favorire un'opportunità d'incontro, di formazione e network per tutti i Partner di Manager a Tempo®.

L'intento è andare oltre le hard skills, offrendo ai Temporary & Fractional Manager Professionisti metodi e strumenti concreti in grado di fare la differenza.

Il Partner formativo è **Learning eXperience**, piattaforma di MicroLearning specializzata nello sviluppo delle Soft Skills per manager e imprenditori.

Il corso sarà tenuto dal dott. **Luigi Mengato**, specializzato nella formazione delle soft skills per manager e imprenditori. Dal 2010 si dedica allo studio di metodologie di apprendimento di tipo informali, attive e partecipate (esperienziale, outdoor training, facilitazione di processi aziendali e di apprendimento).

Manager a Tempo® e Learning eXperience ti propongono **il primo e unico percorso di allenamento alle Soft Skills dedicato esclusivamente alla figura del Temporary & Fractional Manager Professionista.**



## PROGRAMMA

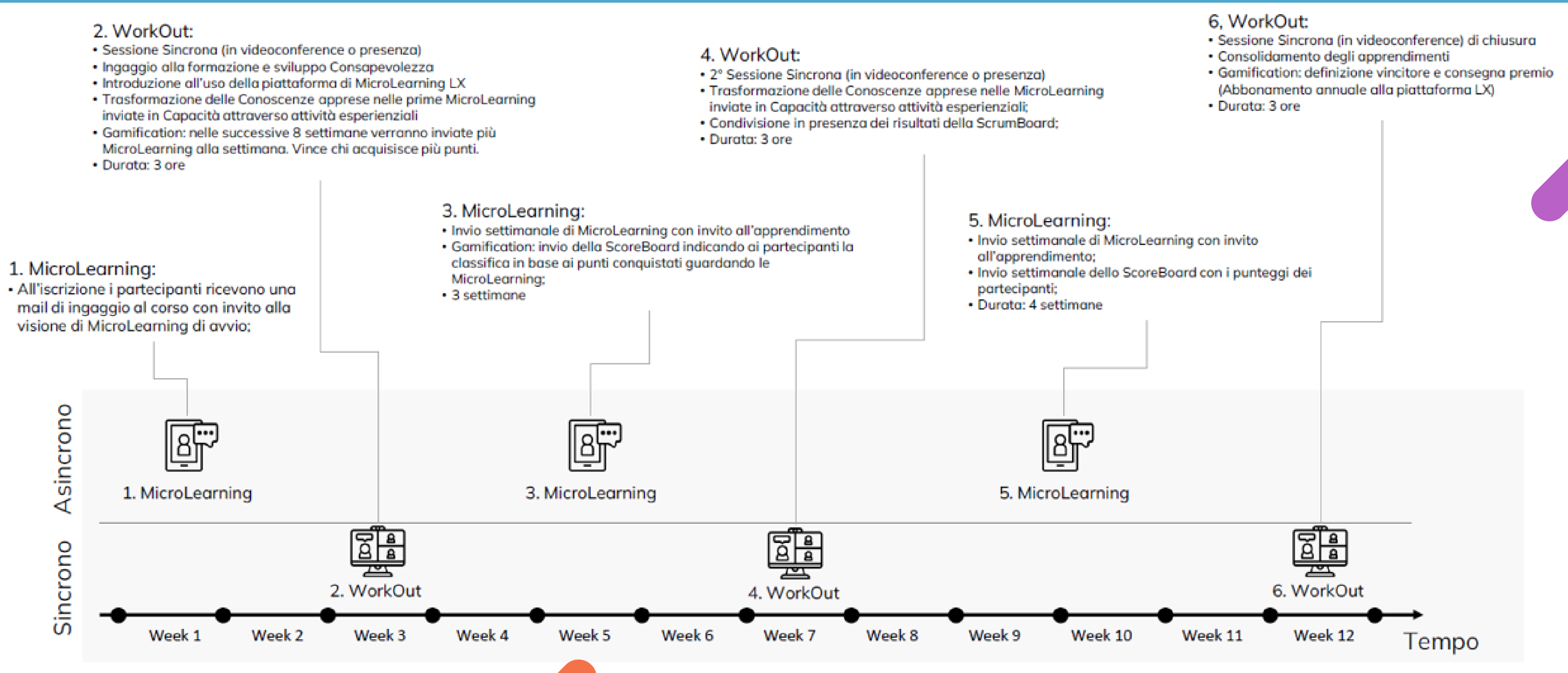
Il programma del corso prevede:

- N° 3 sessioni di formazione **Asincrona** attraverso l'invio di MicroLearning dalla piattaforma di Learning eXperience
- N° 3 sessioni di formazione **Sincrona (WorkOut)** in videoconferenza con il dott. Luigi Mengato.

Il calendario delle sessioni:

Sessioni	Modalità	Quando/Durata
1° Microlearning	Formazione asincrona	All'iscrizione
2° WorkOut	Formazione sincrona on-line	21/06/2023 - dalle ore 14.00 alle ore 17.00
3° Microlearning	Formazione asincrona	dal 22/06/2023 al 16/07/2023
4° WorkOut	Formazione sincrona on-line	17/07/2023 - dalle ore 14.00 alle ore 17.00
5° Microlearning	Formazione asincrona	dal 18/07/2023 al 10/09/2023
6° WorkOut	Formazione sincrona on-line	11/09/2023 - dalle ore 14.00 alle ore 17.00

Il workflow delle sessioni:





## OBIETTIVI

Considerando la figura professionale del Temporary & Fractional Manager Professionista e la posizione che oggi ricopre all'interno delle aziende, andremo a sviluppare tre competenze comportamentali strategiche per il successo di un incarico:

**1. La "Leadership situazionale"**. Formulata da Hersey e Blanchard nel 1969 e recentemente ripresa e semplificata da Luca Baiguini, la "Leadership situazionale" rimane uno dei modelli teorici di riferimento fondamentali per lo sviluppo della Competenza Leadership, grazie alla quale un Temporary & Fractional Manager è in grado di adattare il proprio stile di management a diverse situazioni d'incarico o obiettivi.

**2. Framework Agile degli OKR.** Una delle variabili fondamentali del Temporary & Fractional Manager per trasformare un gruppo di persone in una squadra e sviluppare il TeamWork è la presenza di Obiettivi, i quali sono Come definire, gestire, condividere Obiettivi? Esploreremo assieme il Framework Agile degli OKR, inventato da Andy Groove (CEO di Intel) e diffuso a livello mondiale da John Doerr che ha reso visibile la forza di questo approccio attraverso l'applicazione in Google.

**3. Comunicazione Non verbale e Para-verbale.** Spesso il "come" comunica un manager è più importante di "cosa" dice. Il "come" della comunicazione si chiama "Non Verbale" e Para-verbale. Esploreremo questa Conoscenza e la trasformeremo in Capacità attraverso una serie di sperimentazioni pratiche.



## **COSTO DI PARTECIPAZIONE E MODALITA' PAGAMENTO**

La quota di partecipazione al corso è di **€ 300,00 + IVA**  
**comprensiva di iscrizione trimestrale alla piattaforma Learning eXperience**

Il corso sarà attivato al raggiungimento di almeno 12 iscritti

**Bonifico bancario entro il 15 Maggio 2023**

**IBAN: IT07T0306962422100000005682**

**Beneficiario: MANAGER A TEMPO SRL**

**BANCA: BANCA INTESA SAN PAOLO - FIL.LE DI CAMPODARSEGO (PD)**

## **CONTATTI E SCRIZIONI**

Per iscrizioni:  
[info@manageratempo.com](mailto:info@manageratempo.com)

Per informazioni:  
**+39 345 6204724**